



Listopad 2021



## MENEDŻER W ROLI MENTORA

Bycie mentorem dla pracowników to bardzo ważna i odpowiedzialna rola. Nie stajemy się mentorami dla innych z własnego wyboru. To pracownik decyduje, czy szef jest dla niego wzorem do naśladowania czy nie, a to z kolei wymaga od szefa ciągłej pracy nad sobą, gdyż mentor, to ktoś, kto swoją postawą przyciąga ludzi. Pracownik respektuje sugestie i wskazówki szefa, który jest dla niego autorytetem. Jeśli szef nie wzbudza szacunku i nie jest autorytetem, jego wskazówki przyjmowane są z oporem, a wysiłki nie przynoszą oczekiwanych efektów.

Kluczowe aspekty roli mentora to:

- gruntowna wiedza i doświadczenie w danym obszarze,
- spójna postawa pełna szacunku i otwartości dla innych,
- umiejętność słuchania bez oceniania,
- umiejętność dostrzegania w ludziach potencjału i talentów,
- cierpliwość do ludzi,
- dystans do siebie.

Żyj lepiej  
Z EAP!



INFOLINIA EAP

Bycie mentorem nie jest proste, jednak to bardzo znacząca rola w przedsiębiorstwie. Warto kształtować i ćwiczyć kompetencje, które pozwolą pełnić funkcję dobrego szefa oraz umiejętnie wspierać pracowników.

Pytania warte przemyślenia:

Kto aktualnie jest Twoim mentorem?

Dla kogo Ty jesteś mentorem?

Jak demonstrujesz postawę szacunku i otwartości na innych?

W jaki sposób rozwijasz umiejętność dostrzegania w ludziach potencjału?

Po czym poznasz, że faktycznie masz dystans do siebie?



E-MAIL EAP

## WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu: [www.myeap24.pl](http://www.myeap24.pl)
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się  
*Inspiruj się do zmian, na dobre*

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

[www.myeap24.pl](http://www.myeap24.pl)

Zaloguj się > BAZA WIEDZY > MANAGER