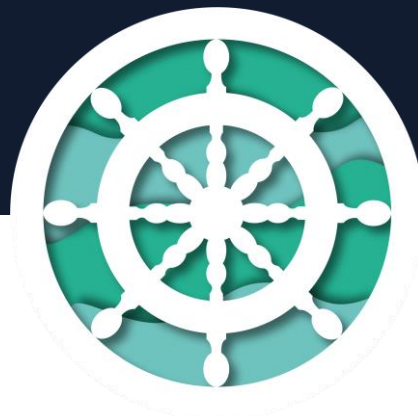


Żyj lepiej z EAP!

Lh LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie

Czerwiec 2022



RÓŻNORODNOŚĆ WŚRÓD PRACOWNIKÓW ORGANIZACJI DAJE NOWE MOŻLIWOŚCI

Zarządzanie różnorodnością to określenie, które można usłyszeć w coraz większej liczbie firm. Niektórzy uważają, że to jedynie strategia zapewnienia „poprawności politycznej”, jednak różnorodność wśród pracowników to bardzo ważny element kultury organizacji wiążący się z wymiernymi korzyściami. A ponadto umiejętne zarządzanie różnorodnością jest kluczem do uzyskania rynkowej przewagi.

Co z tą różnorodnością?

Różnorodność (w firmach) często zależy od kraju i kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa. Niektóre firmy kładą nacisk na mniejszości etniczne, inne na zróżnicowanie pod względem wieku. W globalnym ujęciu strategię różnorodności skupiają się szczególnie na trzech grupach: kobietach, osobach po 50-tym roku życia oraz osobach z niepełnosprawnością. W porównaniu do ogółu społeczeństwa grupy te nadal mają niewystarczający odsetek przedstawicieli wśród zatrudnionych. Widać to szczególnie w strukturach wyższego kierownictwa i zarządów organizacji.

Poszukiwanie potencjału

Do zapewnienia w firmie różnorodności pracowniczej przy zatrudnieniu nie wystarczy brać pod uwagę dotychczasowego doświadczenia i osiągnięć danej osoby. To dość znaczące kryteria, jednak nie warunkują tego, jak pracownik będzie sobie radził w przyszłości. Skupiając się na przeszłych sukcesach pracownika, możemy pominąć wartościowych kandydatów, którzy po prostu nie mieli jeszcze okazji w pełni rozwinąć swojego potencjału. Warto też pamiętać, że dużo trudności sprawia samo dostrzeżenie tego potencjału u kandydatów, którzy bardzo się od nas różnią.

Zatrudnianie osób na podstawie różnorodności daje wiele korzyści. Przede wszystkim możliwe jest poznanie różnych grup ludzi, a co się z tym wiąże – dotarcie do szerszego grona odbiorców. Ponadto wpływa też m.in. na redukcję stereotypowego postrzegania mniejszości zawodowych.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

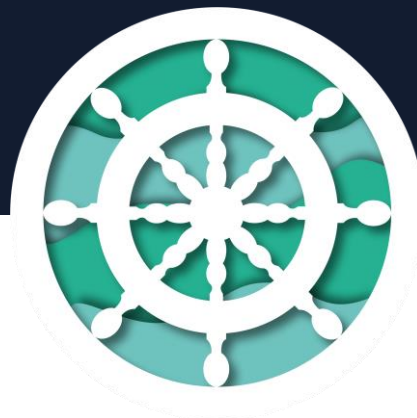
WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu:
www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów
w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER



W zgodzie z wartościami

To bardzo istotne, by pamiętać, że nie jest możliwe promowanie różnorodności bez właściwej i umiejętnej „polityki włączania”. Bazuje ona na pełnej otwartości wobec innego sposobu myślenia i nieznanymi rozwiązań, a także wewnętrznej gotowości do zrewidowania swoich dotychczasowych przekonań.

Druga sprawa to szanowanie różnic międzypokoleniowych. Pozytywne relacje między pracownikami z różnych grup wiekowych i różnych stanowisk sprzyjają wymianie wiedzy, doświadczenia i szukaniu niekonwencjonalnych rozwiązań. Istotne jest, by przepływ informacji nie był jednostronny i przebiegał w sposób starszy – młodszy. Warto słuchać także najmłodszych pracowników, ponieważ ich sposób myślenia może przynieść zaskakujące wnioski. Praktyka „**odwróconego mentoringu**” nie jest jeszcze tak popularna w Polsce, chociaż powoli może zyskiwać zwolenników.

Perspektywa lidera

A oto kilka pomocnych pytań dla liderów, którzy chcą promować różnorodność:

- Jak wygląda różnorodność wśród członków Twojego zespołu?
- Co jest dla Ciebie wyzwaniem w budowaniu różnorodności w organizacji / zespole? Jak sobie z tym radzisz?
- W jaki sposób jako lider praktykujesz / promujesz / wspierasz różnorodność?
- Co o różnorodności myślą Twój współpracownicy? Jak ją praktykują?
- Czy obserwujesz jakieś zachowania, które prowadzą do wykluczania innych? Jak przeciwdziałasz?

Podsumowanie

Firmy, które nie pielęgnują polityki różnorodności lub tylko ją deklarują zazwyczaj boją się podejmować ryzyko. A eksperci zgodnie podają, że to właśnie **gotowość podejmowania ryzyka jest dla organizacji szansą zyskania przewagi na konkurencyjnym rynku**. Organizacje nastawione na jak najmniejsze zróżnicowanie zespołu z czasem mogą popaść w konformizm i stagnację. Z kolei pracownicy stymulowani wzajemnie swoją różnorodnością i otwartością mogą znaleźć **wiele innowacyjnych i korzystnych dla firmy rozwiązań**.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu:
www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER