

Żyj lepiej z EAP!

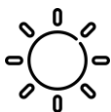
Lh

LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie



Czerwiec 2023



ODDZIELENI FIZYCZNIE, POŁĄCZENI CELEM – CZYLI JAK ZARZĄDZAĆ ZESPOŁEM ROZPROSZONYM?

W dzisiejszym szybko zmieniającym się cyfrowym świecie możemy nawiązać współpracę z osobami znajdującymi się nie tylko w całej Polsce, lecz także na całym świecie. Dzięki temu organizacje mają globalny dostęp do utalentowanych osób, a to z kolei pozwala na tworzenie kompetentnych i zróżnicowanych zespołów. Wraz z korzyściami pojawiają się jednak nowe wyzwania.

WYZWANIA W ZARZĄDZANIU ZESPOŁEM ROZPROSZONYM

- **Komunikacja i budowanie relacji.** Open space może nie jest idealnym miejscem pracy, ale na pewno sprzyja spontanicznym interakcjom i budowaniu relacji między pracownikami. Czasami ogólnie rzucone pytanie rozjaśni sytuację wielu członkom zespołu, a szybka kawa pomoże zapobiec nieporozumieniu. Takich możliwości podczas pracy zdalnej nie mamy.
- **Monitorowanie postępów.** Kiedy jesteś w biurze, możesz łatwo obserwować, co robią pracownicy. W każdej chwili możesz podejść do czyjegoś biurka i zapytać o status wykonania zadania.
- **Oslabienie przywiązania do firmy.** Tworzenie wspólnej kultury w zespołach rozproszonych często stanowi wyzwanie, a nieudane próby mogą prowadzić do spadku zaangażowania, poczucia wyobcowania, a nawet izolowania się.

JAK RADZIĆ SOBIE Z TAKIMI WYZWANIAMAMI?

- **Ustal zespołowe oraz indywidualne kanały komunikacji.** W jaki sposób kontaktujesz się z pracownikami, gdy sprawa jest pilna? Gdzie zamieszczasz ważne informacje dla zespołu? To istotne, by każdy wiedział, czego może się spodziewać. Zadbaj o to, żeby każdy pracownik miał taki sam dostęp do informacji.
- **Korzystaj z narzędzi ułatwiających podział zadań i sprawdzanie statusu ich wykonania w zespole** (np. Trello czy Asana). Regularnie wyznaczaj priorytety dla całego zespołu i dla jego poszczególnych członków.
- **Ustal cykliczne spotkania statusowe.** To nie musi być godzina rozmowy z pracownikiem raz na tydzień. Czasem wystarczy 5 minut, ale częściej! Praca będzie szła o wiele szybciej, kiedy pracownik będzie mógł na bieżąco zadać pytanie lub wyjaśnić wątpliwości. Ty z kolei będziesz trzymać rękę na pulsie.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu:
www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

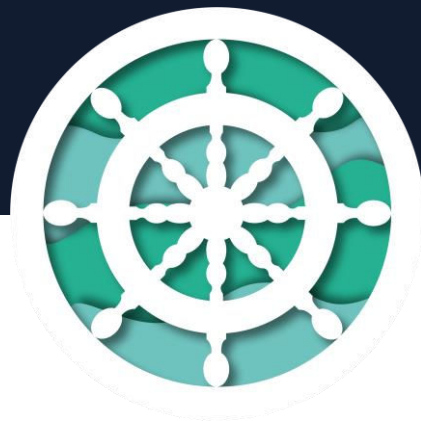
Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER

Żyj lepiej z EAP!

Lh

LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie



Czerwiec 2023

- **Zadbaj o efektywność spotkań.** Przeciągające się spotkania online to częsta zmora zespołów rozproszonych. Wyznacz plan, trzymaj się ram czasowych, unikaj dygresji. I włączcie kamerki!
- **Zaktualizuj zasady raportowania.** Ustal z zespołem, co sprawdzasz, jak często, w jakiej formie i po co. Postaraj się nie wpaść w pułapkę nadmiernej kontroli. Za każdym razem zastanów się, co daje wielokrotne pytanie o status wykonania zadania.
- **Stwórz przestrzeń do tworzenia relacji.** To może być regularna wirtualna kawa, integracja online lub platforma do wymiany bardziej osobistych informacji. Zdjęcia pupili mile widziane!
- **Zastanów się, jak celebrowasz z zespołem osiągnięcie istotnych celów.** Świątowanie jest ważne! Może uda się ustalić jakiś wspólny zespołowy rytuał?

Zainspiruj się!

Wideo [Efektywność a praca zdalna. Jak motywować zespół?](#) Strefa Zarządzania Uniwersytetu SWPS, Malwina Puchalska-Kamińska, dr Justyna Sarnowska

Książka [ENG] *Long-Distance Leader* Eikenberry Kevin, Turmel Wayne

Zarządzaniem zespołem rozproszonym jest dla Ciebie dużym wyzwaniem? Umów się na konsultację w ramach wsparcia menedżerskiego EAP24.

Zgłoś się do EAP24 i skorzystaj ze wsparcia psychologa i/lub wsparcia menedżerskiego.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu:
www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER