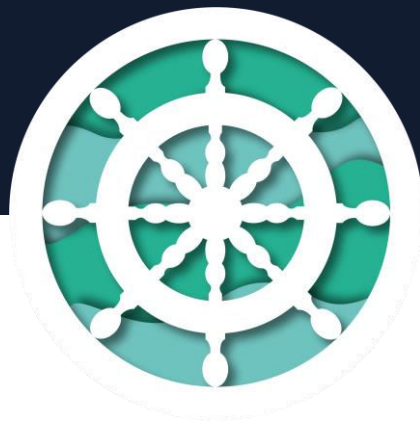


Żyj lepiej z EAP!

Lh

LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie



Sierpień 2023



JAK OŻYWIĆ KREATYWNOŚĆ W ZESPOLE?

Czy kiedykolwiek się zastanawiałeś/zastanawiałaś, co jest prawdziwym źródłem kreatywności w Twoim zespole? Czy to naturalny talent, umiejętność twórczego myślenia czy może środowisko pracy?

Kreatywność staje się kluczową kompetencją w dzisiejszych czasach – nie tylko na stanowiskach kierowniczych, lecz także na wszystkich stanowiskach samodzielnych. To ona jest siłą napędową popychającą do działania, do szukania nowych pomysłów oraz ich realizacji. Mimo to tworzenie nowych, nieszablonowych rozwiązań bywa często dużym wyzwaniem. Dlatego warto poszukać odpowiedzi na pytanie: jak rozbudzić i utrzymać kreatywność w zespole?

Na podstawie badań prof. Teresy Amabile z Uniwersytetu Harvarda omówimy, jak kultura organizacji i codzienne środowisko pracy mogą wpływać na kreatywność pracowników.

CO ZABIJA KREATYWNOŚĆ?

- **Syndrom grupowego myślenia.** Występuje, gdy wzajemne relacje członków zespołu i potrzeba konformizmu mają silniejszy wpływ na podejmowanie decyzji, niż dążenie do znalezienia najkorzystniejszego rozwiązania. Podstawowe przejawy grupowego myślenia to m.in. iluzja nieomyślności i jednomyślności, autocenzura, bezkrytyczne podporządkowanie normom panującym w grupie.
- **Presja czasu.** Kreatywność potrzebuje przestrzeni. Zbyt krótki czas przeznaczony na zadania zaburza tworzenie alternatywnych pomysłów i sposobów rozwiązania problemu.
- **Kreatywność nie jest wspierana przez organizację.** Jeśli w zespole panuje przekonanie „tutaj robimy to w taki sposób i już”, kreatywność i innowacyjność zwyczajnie nie są dla pracownika optymalne.
- **Lęk przed negatywną oceną.** Członkowie zespołu mogą powstrzymywać się przed tworzeniem i wprowadzaniem nowych pomysłów z obawy przed krytyką. Zastanów się, w jaki sposób udzielasz informacji zwrotnej. Czy w pozytywny sposób podkreślasz w niej kreatywne podejście czy też krytykujesz pracownika, gdy jego nowy pomysł nie do końca wypali?
- **Mała różnorodność.** Innowacyjne zespoły zrzeszają ludzi o różnych światopoglądach i umiejętnościach. Dzięki temu łatwiej jest uniknąć syndromu myślenia grupowego i wyznaczać różne drogi do osiągnięcia celów.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu: www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER

Żyj lepiej z EAP!

Lh

LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie



Sierpień 2023

JAK ZADBAĆ O KREATYWNOŚĆ W ZESPOLE? KILKA WSKAZÓWEK

- **Buduj zaufanie** – innowacyjność niesie ze sobą ryzyko. Rewolucyjne pomysły pojawiają się w atmosferze wzajemnego szacunku, zaufania i pewności, że „jesteśmy w tym razem”.
- **Udzielaj pozytywnej informacji zwrotnej** – zauważaj, że Twój pracownik wyszedł poza szablonowe ramy. Podkreślaj, że dzięki temu możecie wszyscy spojrzeć na problem inaczej i budować na tym pomysle nowe, bardziej skuteczne sposoby działania.
- **Zorganizuj burzę mózgów** – przetestujcie nowe metody, np. technikę Walta Disneya czy kapelusze de Bono.
- **Zadbaj o potrzeby** – niektórzy potrzebują trochę czasu, żeby wpaść na świetny pomysł. Część z nas jest najbardziej kreatywna w grupie, inni z kolei potrzebują najpierw przemyśleć coś sami. Zastanów się, jak to wygląda w Twoim zespole i co możesz zrobić, żeby ułatwić poszczególnym osobom spojrzenie z innej perspektywy.
- **Niech cele będą dla wszystkich jasne** – trudno nam wytyczać różne trasy, jeśli nie wiemy, gdzie tak naprawdę mamy dotrzeć. Wspólna wizja i cel to spoiwo zespołu.
- **Bądź przykładem** – Twoi pracownicy uczą się od Ciebie. Jeśli widzą menedżera, który wzbrania się przed zmianami i ma instrukcję do wszystkiego, trudno im będzie pobudzić kreatywne myślenie. Gdy zaobserwują, że kreatywnie działasz, zaczną brać z Ciebie przykład.

Zainspiruj się!

- Książka [Trening twórczości](#)
- Książka [Creativity at work](#)

Zgłoś się do EAP24 i skorzystaj ze wsparcia psychologa i/lub wsparcia menedżerskiego.



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu: www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER