

Żyj lepiej z EAP!

Lh

LIGHTHOUSE

Wsparcie menedżerskie



Wrzesień 2023



JAK ZATRZYMAĆ PRACOWNIKA O WYSOKIM POTENCJALE?

Mówimy o nich HIPO, czyli *High Potential* – kluczowi pracownicy. W organizacji jest ich niewiele (szacowana liczba to jedynie 3 – 5%), ale odpowiadają aż za 25% uzyskiwanych wyników (Chamorro-Premuzic, Adler i Kaizer, 2017).

Firmy prześcigają się w pomysłach na to, jak znaleźć i zrekrutować najlepszych specjalistów na rynku. To jednak niejedyne wyzwanie – trzeba jeszcze wiedzieć, jak rozpoznać pracownika o wysokim potencjale i jak go zatrzymać w organizacji.

JAK ROZPOZNAĆ HIPO?

77% pracowników o wysokim potencjale uznało, że bycie rozpoznanym jako HIPO jest dla nich istotne. Formalizacja procesu wyłaniania talentów oraz informowanie HIPO o ich statusie zmniejsza prawdopodobieństwo poszukiwania przez nich nowego zatrudnienia (Campbell i Smith, 2014).

Cztery główne czynniki wyróżniające pracownika o wysokim potencjale (Ready, Conger i Hill, 2010) to:

- **Dążenie do doskonałości.** Pracownicy o wysokim potencjale nie tylko osiągają świetne wyniki, lecz także wciąż się rozwijają i maksymalnie koncentrują na kolejnych celach.
- **Zdolność do błyskawicznego uczenia się połączona z umiejętnością wykorzystania tego w praktyce biznesowej.** Połączenie tych dwóch składników pozwala na szybkie osiągnięcie celów w organizacji.
- **Przedsiębiorczość.** Oznacza poszukiwanie najlepszych rozwiązań, przyjęcie szerszej perspektywy, podejmowanie wyzwań połączone z odpowiednią oceną ryzyka.
- **Umiejętność odpowiedniego reagowania.** Pracownik o wysokim potencjale to nie taki, który nie popełnia żadnych błędów! Wie natomiast, jak reagować w sytuacji kryzysowej.

*Zastawiasz się, co zrobić, żeby zatrzymać kluczowego pracownika w zespole?
W ramach Programu EAP możesz skorzystać ze wsparcia menedżerskiego.*



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu:
www.myeap24.pl
2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
Inspiruj się do zmian, na dobre.

Więcej inspiracji dla menedżerów
w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER



Wrzesień 2023

JAK ZATRZYMAĆ HIPO?

Oto kilka wskazówek pomocnych w zatrzymaniu pracownika o wysokim potencjale:

- **Wspólnie wyznaczajcie cele, jasno określ oczekiwania.** To ważne, by pracownik wiedział, co dokładnie oznacza sukces dla zespołu i całej organizacji. Połączenie celów biznesowych z zawodowymi motywuje i buduje zaangażowanie.
- **Udzielaj informacji zwrotnej.** Pracownik o wysokim potencjale również jej potrzebuje! Pozytywna informacja zwrotna pomoże nabrać mu rozpędu.
- **Wspieraj rozwój.** Zastanów się, czego potrzebuje Twój pracownik, żeby się rozwijać? Pamiętaj, że szybko się uczą i potrafią przełożyć zdobytą wiedzę na konkretne działania biznesowe. Warto przemyśleć różne możliwości – szkolenie, kurs, coaching, mentoring itp.
- **Zamiast delegować zadania, wprowadź w problem.** Pracownicy o wysokim potencjale potrzebują wyzwań i autonomii w działaniu. Ty natomiast potrzebujesz świeżego spojrzenia i pracownika, który naprawdę wie, co robi i dlaczego to robi. To sytuacja typu win-win.
- **Zapewnij wyzwania, unikaj mikrozarządzania.** HIPO potrzebuje Twojego zaufania, żeby móc działać. Pamiętaj, pracownik o wysokim potencjale ma umiejętności zarządzania kryzysową sytuacją. Sprawdzanie każdego jego kroku i dokładne instrukcje mogą być zniechęcające.

Zainspiruj się!

- Artykuł Harvard Business Review: [What Science Says About Identifying High-Potential Employees](#)
- Artykuł Harvard Business Review: [Are you a High Potential?](#)

Pamiętaj, że w ramach Programu EAP24 możesz skorzystać ze wsparcia psychologa i/lub menedżerskiego!



E-MAIL EAP



INFOLINIA EAP

WEBINARY EAP

1. Zaloguj się do naszego portalu: www.myeap24.pl
 2. Sprawdź zaplanowane webinary i zarejestruj się.
- Inspiruj się do zmian, na dobre.*

Więcej inspiracji dla menedżerów w naszym portalu:

www.myeap24.pl

Zaloguj się > BAZA WIEDZY
> MANAGER